



ประกาศโรงพยาบาลยางตลาด

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)

โรงพยาบาลยางตลาด เป็นหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่และป้องกันการทุจริต โรงพยาบาลยางตลาดจึงกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ดังนี้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยางตลาด ต้องไม่รับ หรือถาพนำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากบุคคลภายนอกที่มาติดต่อราชการ
๒. หลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดตามข้อ ๑ ให้ใช้บังคับแก่ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลยางตลาด มาแล้วไม่ถึง ๒ ปี ด้วย
๓. ห้ามมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลยางตลาด ให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กัน โดยมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐บาท
๔. ห้ามมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยางตลาด ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
๕. ให้ใช้บัตรอวยพรหรือ การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ในเทศกาลต่างๆ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ.วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวรวิทย์ เจริญพร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางตลาด



ประกาศโรงพยาบาลยางตลาด

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ด้วยโรงพยาบาลยางตลาด มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่ามีการทุจริตโดยการรับสินบนหรือไม่ โรงพยาบาลยางตลาด จึงได้กำหนดมาตรการบริการงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลยางตลาดเป็นอย่างไรโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของราชการอย่างเคร่งครัด
๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและความโปร่งใสสามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้อง ยุติธรรมและความสมเหตุสมผลประกอบด้วย
๕. ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด
๖. ไม่เรียก รับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง/อ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเอง/ผู้อื่น โดยมีขอบ
๗. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๘. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง/พวกพ้องของตน
๙. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม

๑๐. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่าการประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตอนโดยทันทีเพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม

๑๑. หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือกล่าวหาว่ามีการรับสินบน ให้รีบดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นชั้นตอนไป เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริง หรือดำเนินการทางวินัยโดยทันที

จึงประกาศมาเพื่อทราบและให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ.วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวรวิทย์ เจริญพร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางตลาด



ประกาศโรงพยาบาลยางตลาด

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนและประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

โรงพยาบาลยางตลาด มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริตตามหลัก
ธรรมาภิบาลเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่ง
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่ามีการทุจริตโดยการรับสินบน
หรือไม่ โรงพยาบาลยางตลาด จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนและประเด็นการรับเงินบริจาค
และทรัพย์สินบริจาค เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติของโรงพยาบาลยางตลาดเป็น อย่างโปร่งใส สุจริต
ตรวจสอบได้ โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำระเบียบเกี่ยวกับเงินบริจาคและ
ทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พร้อมทั้งระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ฯ โดยใช้เงินบริจาค จำนวน
๒ ฉบับ ดังนี้

๑. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ
พ.ศ.๒๕๖๑

๒. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุ
โดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบและให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ.วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวรวิทย์ เจริญพร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางตลาด



ประกาศโรงพยาบาลยางตลาด
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่
ในโรงพยาบาลยางตลาด

ตามที่ โรงพยาบาลยางตลาด ได้รับนโยบายสำคัญเร่งด่วน ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็นพิเศษ ด้าน การป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขการกระทำที่ผิด วินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ดังนั้นโรงพยาบาลยางตลาด จึงกำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ ไว้ดังนี้

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการดำเนินการจึงขอประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยด้วย ๔ มาตรการดังกล่าว เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยางตลาดได้ยึดถือเป็น แนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล หรือรถส่วนกลาง ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ให้ดำเนินการตามระเบียบเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ได้แก่ ระเบียบกระทรวงการคลังเบิกจ่าย ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ และระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง และ ชัดเจน
๓. มาตรการการจัดทำโครงการการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ให้ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และจัด ประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๕. พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จึงประกาศมาเพื่อทราบและให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ.วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวรวิทย์ เจริญพร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางตลาด



ประกาศโรงพยาบาลยางตลาด
เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของโรงพยาบาลยางตลาด

ด้วยรัฐบาลกำหนดให้การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญและเป็นวาระแห่งชาติที่ส่วนราชการต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลยางตลาด จึงกำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในและการจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจ และกองทุนสวัสดิการภายใน หน่วยงานของโรงพยาบาล โดยแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. การจัดสวัสดิการภายในและการจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจ และกองทุนสวัสดิการภายใน หน่วยงานของโรงพยาบาล ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายใน ส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ แห่งระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาคสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการ สวัสดิการ พ.ศ.๒๕๕๔ อย่างเคร่งครัด

๒. ห้ามมิให้หน่วยงานภายในสังกัดโรงพยาบาลยางตลาด ที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ทำการหา รายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากเอกชน ซึ่งเป็นคู่สัญญากับหน่วยงาน นำเข้าเป็น รายได้ของกองทุนสวัสดิการ

๓. กรณีบริษัทผู้จำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ หรือภาคเอกชนที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงาน มีความประสงค์ที่จะสนับสนุนเงินในการทำกิจกรรม การประชุมวิชาการ เพื่อให้เป็นผลประโยชน์แก่ทาง ราชการส่วนรวมสามารถสนับสนุนเงินได้โดยผ่านคณะกรรมการสวัสดิการโรงพยาบาล

๔. กรณีบริษัทผู้จำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ หรือภาคเอกชนที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงาน มี การให้ส่วนลด ส่วนแถม จากการซื้อยาและเวชภัณฑ์ ห้ามมิให้หน่วยงานดำเนินการนำเงินส่วนลดดังกล่าว เข้าเป็นรายได้ของกองทุนสวัสดิการของหน่วยงาน โดยต้องนำเงินดังกล่าวกลับคืนเป็นเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ของโรงพยาบาล

จึงประกาศมาเพื่อทราบและให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ.วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวรวิทย์ เจริญพร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางตลาด